

Préambule

L'OSEO Genève est une œuvre d'entraide indépendante. Les fondateurs et parrains de l'OSEO au niveau national sont le Parti socialiste suisse et l'Union syndicale suisse.

En tant qu'institution membre d'une Communauté d'intérêts au niveau national, l'OSEO Genève influe sur les processus politiques et sociaux en lien avec ses activités.

Mission principale

L'OSEO Genève s'engage en faveur d'une société juste, au niveau social, politique et économique. Elle défend les personnes défavorisées ainsi qu'une répartition plus équitable des ressources.

Missions spécifiques

L'OSEO Genève apporte son appui à l'intégration socioculturelle et à l'insertion sociale et professionnelle de personnes de nationalité suisse ou étrangère qui vivent des situations difficiles : travailleuses et travailleurs en recherche d'emploi, jeunes et adultes souhaitant se former ou se réorienter, pour leur permettre de vivre de façon décente et dans la sécurité.

Valeurs

Un principe fondamental du travail de l'OSEO Genève est la durabilité, à savoir la recherche de solutions d'intégration et, à long terme, d'une meilleure qualité de vie pour ses participants.

L'OSEO Genève accorde une grande valeur à la qualité des compétences sociales et professionnelles ainsi qu'au sens des responsabilités de ses collaboratrices et collaborateurs.

Elle applique ses valeurs à l'interne en étant une entreprise formatrice qui accueille apprentis et stagiaires.

Elle pratique un style transparent de communication et de direction. Elle respecte et vit la diversité culturelle à l'interne comme à l'externe et contribue activement à l'égalité entre hommes et femmes.

Principes d'action

Les objectifs stratégiques de l'OSEO Genève sont définis par son comité et intègrent les besoins de ses mandants en accord avec ses principes et ses valeurs cités plus haut.

L'OSEO Genève met en place des dispositifs adaptés à ses missions spécifiques et au public dont elle s'occupe, notamment des projets de formation, de conseil et de placement grâce à des structures spécialisées et professionnelles.

Les collaboratrices et collaborateurs de l'OSEO Genève participent activement à l'élaboration et à l'application de ses valeurs et de ses lignes directrices. De plus, ils participent à des activités pédagogiques, aux réunions de travail et à la formation continue dans un esprit constructif et d'échange. A travers ces activités, ils ont le souci d'apporter des améliorations constantes aux prestations proposées aux publics cibles.

L'OSEO Genève valorise les compétences sociales et professionnelles ainsi que le sens des responsabilités de ses collaborateurs en les développant en conséquence, notamment par une politique d'encouragement à la formation continue et par des évaluations individuelles régulières.

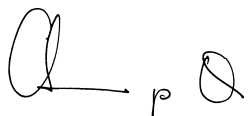
L'OSEO Genève coopère de manière active avec les différents réseaux liés à ses activités et favorise le partenariat à tous les niveaux.

L'OSEO Genève observe les prescriptions mises en place par ses mandants et s'engage à les faire respecter. En outre, elle collabore avec les organismes privés. Elle tient compte des principes d'efficacité et d'efficience et recherche constamment des solutions innovantes pour améliorer ses interventions tout en restant en accord avec ses objectifs et ses valeurs.

L'OSEO Genève s'engage à faire connaître l'utilisation des ressources qui lui sont allouées, les activités des différents programmes et leurs résultats, notamment par la publication de son rapport d'activités annuel.



Thierry Apothéloz
Président



Christian Lopez Quirland
Directeur